



***Наталія Пухальська***

Засновник і директор компанії «Експі»

Ризик-менеджер, юрист, спеціаліст зі створення та ефективного управління бізнесом, вирішення корпоративних конфліктів, у тому числі, з управління особистими корпоративними активами.

Має практичний досвід діяльності на ринку цінних паперів, як з боку емітента, так і з боку компаній профучасників ринку ЦП (Сертифікати на право здійснення професійної діяльності з цінними паперами в Україні: управління активами; ведення реєстру власників акцій; депозитарна діяльність; торгівля цінними паперами).

- сертифікат тренінгового курсу «Способи захисту власників бізнесу від ТОП-менеджменту», 2011 р.

- диплом про закінчення школи адвокатської підготовки Академії адвокатури України, Інститут підвищення кваліфікації, 2011 р.;

- диплом про підвищення кваліфікації семінару: «Захист інтересів підприємства від протиправної діяльності представників контролюючих та правоохоронних органів», 2007р.

**Питання:** Які Ваші основні досягнення у житті? Чим Ви пишаєтеся?

**Відповідь:** Самим головним досягненням в житті вважаю народження Сина. Я пишаюся тим, що в час народження дитини я була вже самодостатньою людиною, яка мала досвід, як життєвий так і професійний.

**Питання:** Які риси характеру допомогли Вам у будівництві кар'єри?

**Відповідь:** Чесність, пунктуальність, принциповість, вміння вчитися, слухати, вміння оцінювати ситуацію без емоцій, відповідальність за свої рішення та вчинки.

**Питання:** Три найкращі події/досягнення у професійному житті.

**Відповідь:**

1. Розробка і втілення в життя правової схеми врегулювання корпоративного конфлікту, не допущення рейдерського захвату.
2. Створення власної компанії.
3. Угоди M&A на користь трьох власників не пов'язаних єдиною групою.

**Питання:** Які три риси характеру найчастіше заважають жінкам будувати кар'єру?

**Відповідь:**

1. Самовідданість.
2. Материнське ставлення.
3. Не відчуття конкуренції.

**Питання:** Чи припускалися до використання «жіночих чар» для досягнення професійного успіху?

**Відповідь:** Якщо жінка буде переконувати, що ні, ніколи не використовувала, то це або не правда, або це не жінка.

**Питання:** Чи використовуєте, соціальні мережі та блоги для розбудови кар'єри та формування власного іміджу? Які рекомендації можете надати з цього приводу?

**Відповідь:** На сьогоднішній день я маю і персональний блог – висловлюю свої думки, але здебільшого про дітей, стосунки жінки та чоловіка, про індивідуальність, а також маю професійні блоги, сторінку на facebook, але для мене це перш за все прояв активної життєвої позиції, ніж розбудова кар'єри.

**Питання:** Які форми планування часу застосовуєте? Чи вважаєте таке планування ефективним? Стосується планування виключно професійних моментів чи плануєте й особисте життя?

**Відповідь:** Так, я планує всій час, як професійний так і особистий. Вважаю планування ефективним. Це дозволяє більше встигнути. А ще, це вже стосується довгострокових планів, переглянути свій ріст як професійний, так і особистий.

**Питання:** Чи потрібно змінювати місце роботи та загальний напрямок діяльності протягом кар'єри? Чи робити Ви це колись, позитивні й негативні моменти пов'язані з такою зміною?

**Відповідь:** Так, мені довелося змінити напрямок кар'єри – спочатку з професійного юриста я перекваліфікувалася на професійного управлінця, ризик-менеджера, потім доля «запропонувала» стати самостійною, створити власну компанію. Негативний момент був один – розчарування в людях, в оточенні. Позитивних багато – головне нові досягнення, нові успіхи.

**Питання:** Чи можуть бути разом дві успішних та публічних людини, чи такий союз приречений на розпад?

**Відповідь:** На мою думку і глибоке переконання, безперечно дві успішні та публічні людини можуть бути разом. Такий союз приречений на довге та щасливе буття, при умові, що обидва партнера самодостатні люди, які вже сформувалися як особистості, і саме головне, не вважають один одного конкурентами та не «змагаються» в успішності.

**Питання:** Як Ви вважаєте, який час є найкращим для народження дітей – початок кар'єри чи її середина (наявність певного статусу, професійних досягнень, стабільний фінансовий дохід).

**Відповідь:** Я переконана, що час не має значення з тієї причини, що дитина сама вибирає собі батьків, та час коли вона має народитися. Звичайно, я маю лише всій досвід – мій єдиний син народився тоді, коли я вже мала певний статус, досягнення, фінансову самостійність.

**Питання:** Чи користуєтесь допомогою найманого персоналу для ведення домашнього господарства? Чи має успішна жінка витрачати час на готування чи прибирання? У якій мірі до цього процесу мають залучатися чоловік та діти (чи не ставить це їх у більш не вигідне становище у порівнянні із сім'ями, де мами є домогосподарками)?

**Відповідь:** Я користуюся допомогою найманого персоналу для ведення домашнього господарства. Вважаю, що жінка має вміти подавати до столу, накривати його, створювати атмосферу затишку, тепла та радості. А чи готує вона, чи прибирає самостійно чи з допомогою, не має значення, якщо дім наповнений повагою та любов'ю один до одного.

Мій син не дивлячись на свій малий вік допомагає мені - прибирає свої іграшки, посуд, готує печиво, робить сік.

**Питання:** Чи користуєтесь програмами для планування сімейного бюджету?

**Відповідь:** Так, я управлінець с досвідом, як і у власній компанії, так і вдома я планую бюджет витрат.

**Питання:** Скільки часу потрібно щонайменше поводити з дітьми? Які питання/функції не можна передавати бабусям, няням, гувернанткам тощо?

**Відповідь:** Кількість часу не має значення, значення має якість часу. Якщо мама весь день вдома, але зайнята розмовами по телефону або роботою за комп'ютером – для дитини це все одно, що її не має. Час, присвячений дитині, має бути лише для дитини – розмови, прогулянки, ігри. Це час, який ми проводимо разом, а не поруч.

Я впевнена і застосовую це в своєму житті – не можна передавати або доручати ні няням, ні бабусям, ні гувернанткам обов'язки виховувати дитину, прививати їй поняття честі, гідності, порядності, вихованості, відповідальності, будь-які питання пов'язані зі здоров'ям дитини, і, найголовніше, ні в якому разі не можна доручати нікому ЛЮБИТИ вашу дитину, та давати йому тілесне тепло.

**Питання:** Яке Ваше ставлення до тенденції відправляти дітей до шкіл-інтернатів, включаючи закордонні, яка останнім часом поширилася серед жінок, що активно займаються бізнесом?

**Відповідь:** Я ставлюся до такої тенденції негативно. Я проти розлучення дитини з мамою, до того часу, поки дитина саме не визначиться з тим, що може бути на відстані без материнської опіки.

**Питання:** Ваше хобі?

**Відповідь:** Авто, мода та стиль, психологія.

**Питання:** Подальші плани.

**Відповідь:** Подальші плани – рух в перед. Але сьогодні вже мабуть не у вертикаль, а в горизонталь. Маю бажання пізнавати світ, опанувати нові знання. Розвивати і розширювати свій власний бізнес. Передавати свої знання в сфері господарського, акціонерного, трудового, цивільного права тим, хто цього потребує – власникам та керівникам малого та середнього бізнесу.

Маю наміри проводити тренінги, читати майстер класи з питань створення та управління бізнесом. Мій досвід надає таке право, а інколи мені здається, що і обов'язок передати, поділитися з іншими, допомогти.

**Наталія Пухальська**  
засновник і директор компанії «Експі»