



ВСЕУКРАЇНСЬКА ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ  
«АСОЦІАЦІЯ ПРАВНИКІВ УКРАЇНИ»

---

# **ІНФОРМАЦІЙНИЙ БЮЛЕТЕНЬ 2010**

**КОМІТЕТ З ТРУДОВОГО  
ПРАВА**

Розбудова незалежної держави України, перехід до демократичних форм організації суспільного життя є об'єктивною потребою часу.

Визнання України світовою спільнотою вимагає вирішення низки проблем, серед яких — створення міцного юридичного підґрунтя громадянського суспільства і правової держави з урахуванням досвіду і вимог, вироблених свого часу розвиненими демократіями світової спільноти.

Створення ідеальної моделі громадянського суспільства та розбудова правової держави є неможливими без постійного вдосконалення та розвитку насамперед трудових правовідносин.

Наша ж з Вами спільна діяльність в рамках Комітету з трудового права є доволі важливою, оскільки безпосередньо націлена на виявлення та подолання найбільш гострих проблем, що існують у сфері трудових відносин в Україні.

Варто відзначити, що лише незалежні та неупереджені фахівці, які мають бажання, можливості та творче натхнення спроможні на високопрофесійному рівні брати участь у процесі вдосконалення чинного законодавства, що регламентує трудові правовідносини в нашій державі.

Відповідно хочу висловити величезну подяку усім колегам та учасникам Комітету з трудового права, які протягом часу його роботи віддано та з величезним запалом сприяли безпосередньому розвитку Комітету з трудового права та змогли своєю працею зробити значний внесок у подолання проблем у діючому правовому полі, що регламентує трудові відносини в нашій державі.

Принагідно маю зазначити, що діяльність Комітету спрямована не тільки на вирішення теоретико-правових проблем галузі: трудового права України в межах, передбачених нормативними документами Асоціації правників України, а



й має на меті підвищення професійного рівня його членів.

Беручи до уваги вищесказане висловлюю велику надію, що протягом 2011 року основним з пріоритетних завдань Комітету стане проведення різноманітних організаційних заходів націлених саме на укрупнення правових навичок учасників Комітету, який я маю честь очолювати.

Насамкінець, хочу висловити подяку іншим головам комітетів Асоціації правників України, які всебічно допомагають нашому комітету та співпрацюють з ним.

**З повагою,  
Олексій Шевчук, начальник юридичного  
відділу Державного Управління Справами  
ДП «Держпостачання»**

## ДІЯЛЬНІСТЬ КОМІТЕТУ

21 січня 2010 року було обрано керівництво Комітету. Головою Комітету став Олексій Шевчук, начальник юридичного відділу Державного Управління Справами ДП «Держпостачання», заступником обрано Марію Клічак, юриста адвокатської компанії «Легітимус».

Комітет з трудового права Асоціації правників України в продовж року провів чотири засідання Комітету, одне з яких проводилось в рамках VII Щорічної правничої Конференції Асоціації правників України, що відбулась у місті Харкові.

До участі в заходах Комітету постійно запрошуються представники державних органів профільних організацій, експерти провідних компаній і юридичних фірм.

Станом на 01 грудня 2010 року склад комітету нараховував 94 члени Асоціації правників України.

# ЗАСІДАННЯ КОМІТЕТУ

**КИЇВ — 2 березня 2010 року.** Відбулося засідання Комітету з трудового права Асоціації правників України (АПУ).

Темою засідання стало обговорення особливостей та практичних аспектів виконання судових рішень з трудових спорів.

Модератором засідання виступив голова Комітету з трудового права, начальник юридичного відділу Державного управління справами ДП «Держпостачання» Олексій Шевчук.

«Минулого року на засіданнях Комітету увага переважно приділялася колективним трудовим спорам, а цього року

найбільш актуальними стають індивідуальні трудові спори з огляду на значну кількість звільнень працівників», — зазначив Олексій Шевчук. «Індивідуальні трудові спори нерозривно пов'язані з процесом виконання судових рішень, а саме — з поновленням на роботі та виплатою заробітної плати працівникові».

Для внесення ясності у зазначені питання до участі у засіданні була запрошена Людмила Штойко, заступник начальника відділу державної виконавчої служби Солом'янського районного управління юстиції у м. Києві.

Пані Людмила розповіла

про процедуру виконання судових рішень у трудових спорах та про практичні проблеми, з якими доводиться мати справу державним виконавцям. Так, судові рішення по трудовим спорам виконуються як звичайні майнові рішення, з тією відмінністю, що заборгованість по зарплаті стягується з підприємства в першочерговому порядку.

При цьому, подання апеляційної скарги не зупиняє виконавче провадження в частині відновлення особи на роботі. Крім того, на практиці, навіть за наявності рішення апеляційного суду про скасування рішення місцевого суду, виплачена зарплата повертається підприємству лише у випадку надання працівником неправдивих свідчень.

Під час засідання також розглядалися можливості поновлення на роботі працівника у випадку скорочення відповідної штатної одиниці, проблемні питання виконання рішень по заробітній платі, поновлення на посаді керівників державних підприємств, а також особливості виконання рішень щодо суб'єктів підприємницької діяльності — фізичних осіб.

За результатами засідання голова Комітету звернув увагу на необхідність підготовки звернення до Міністерства юстиції України з узагальненням найважливіших проблем у сфері виконання судових рішень з трудових спорів та пропозиціями до їх вирішення.

На засіданні також була присутня заступник голови Комітету Марія Клічак (АК «Легітимус»).



**КИЇВ — 29 квітня 2010 року.** Комітет з трудового права Асоціації правників України (АПУ) провів засідання, присвячене питанням збереження конфіденційної інформації на підприємстві.

Модератор засідання, голова Комітету з трудового права Олексій Шевчук (начальник юридичного відділу ДП «Держпостачання» Державного управління справами) на відкритті засідання розповів про ініціативи Комітету щодо направлення звернень до компетентних органів державної влади з метою отримання роз'яснень з дискусійних питань трудового права.

Адвокат Олександр Суржко (голова юридично-інформаційного бюро Суржко) представив схему свого бачення правового поля із суб'єктами та об'єктами господарських та інформаційних правовідносин.



На думку доповідача, основним документом, в якому мають бути прописані положення щодо захисту конфіденційної інформації є статут товариства. Його доповнюють також такі документи, як: колективний договір, кодекс

корпоративних правил, положення про інформацію на підприємстві, інструкція з діловодства, положення про інформацію з обмеженим доступом, положення про комерційну таємницю, а також індивідуальні трудові договори та договори про нерозголошення.

Співдоповідачем на засіданні став Сергій Сільченко (партнер ЮФ «Інюрполіс»). Заступник голови Комітету з трудового права АПУ Марія Клічак (адвокат ЮФ «Легітимус») навела статистику, за якою 32% балакучості працівників буває викликано алкоголем, а бажання легко заробити гроші знаходиться на другому місці.

Учасники засідання виявилися одностайні у тому, що покупець конфіденційної інформації має нести серйозну відповідальність за подібні дії, оскільки саме попит створює пропозицію.





**ХАРКІВ 9 червня 2010 року.** В рамках VII Щорічної правничої конференції Асоціації правників України відбулось засідання Комітету з трудового права.

Засідання Комітету з трудового права АПУ розпочало роботу Конференції. Засідання відбулось під головуванням Олексія Шевчука, начальника юридичного відділу ДП «Держпостачання». Члени Комітету та гості обговорювали проекти трудових кодексів, їх переваги та недоліки. На засіданні були присутні представники державних органів та профспілок, які охоче поділилися своїми поглядами на реформування трудового права.

**КИЇВ — 8 грудня 2010 року.** Комітет з трудового права провів зустріч, темою якої стали питання зменшення стя-

гуваних сум при поновленні на роботі.

Про судовий аспект нарахування та стягнення інфляційних витрат розповів доповідач — юрист судової та арбітраж-

ної практики ЮФ «Спенсер і Кауфманн» Денис Дьомін.

Модератор та співдоповідач засідання, голова Комітету з трудового права, начальник юридичного відділу ДП «Держпостачання» Олексій Шевчук розповів про аспекти розмежування різного виду нарахувань: процентних, інфляційних, компенсацій тощо.

Крім того, в ході дискусії учасники поділилися досвідом та проаналізували останню судову практику стосовно поновлення на роботі.

Наприкінці засідання голова Комітету підвів підсумки роботи Комітету протягом року, повідомив, що нещодавно Комітет звернувся з пропозиціями щодо вдосконалення законодавства галузі до Верховної Ради України. Олексій Шевчук запросив членів Комітету до активної участі у заходах наступного року.



## Трудове законодавство України: останні здобутки та перспективи вдосконалення

Трудові відносини за своєю суттю є найбільш поширеними серед усіх правовідносин у суспільстві і регулюють його найбільш важливу сферу життєдіяльності.

Вихід України на нові рубежі соціально-економічного прогресу створив об'єктивні передумови для розширення трудових прав працівників і подальшого вдосконалення правового механізму їх охорони. Аналізуючи сучасний стан і тенденції розвитку законодавства про працю та соціальне забезпечення, необхідно зазначити, що існує нагальна потреба реформування методів і підходів щодо організації та здійснення правового регулювання трудових відносин.

Потрібно відмітити, що абсолютна більшість законів щодо трудових відносин розроблялась ще за радянських часів, а після виходу України зі складу СРСР виникла потреба їх концептуальних змін.

За роки незалежності України було проведено величезну роботу щодо приведення трудового законодавства у відповідність до реалій сьогодення. Було прийнято ряд нових нормативно-правових актів щодо пенсійного забезпечення, оплати праці, регулювання праці держслужбовців та багато інших, які стали підвалиною для удосконалення трудового законодавства України.

Однак, незважаючи на здобутки, яких було досягнуто продовж останніх років, чинне законодавство про працю та соціальне забезпечення все ще є недосконалим та таким, що потребує реформування. Тож законодавці невпинно продовжують приймати зміни та доповнення до Кодексу законів про працю та інших нормативно-правових ак-

тів. Зокрема, останні зміни 2010 року:

— Законом України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо строків виплати заробітної плати» (№2559-VI), було внесено зміни до ст. 115 Кодексу законів про працю України та ст. 24 Закону України «Про оплату праці». Серед новацій варто відмітити, що заробітна плата має бути виплачена не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата. Окрім того, визначено розмір заробітної плати за першу половину місяця, що не може бути менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника.

— Законом України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо врегулювання питання оплати одноразової відпустки у зв'язку з усиновленням дитини» від 21 грудня 2010 року до Кодексу законів про працю України та Закону України «Про відпустки» внесено важливі зміни. Так, уточнено, що відпустку у зв'язку з усиновленням дитини може бути надано лише особі, яка усиновила дитину з числа дітей-сиріт або дітей, позбавлених батьківського піклування. Таку відпустку не надаватимуть у випадку усиновлення одним з подружжя дитини другого з подружжя. Визначено, що порядок обчислення заробітної плати працівникам за час відпустки у зв'язку з усиновленням встановлює Кабінет Міністрів України. Витрати, пов'язані з оплатою зазначеної відпустки, здійснюються за рахунок коштів підприємств, призначених на оплату праці, або за рахунок коштів фізичної особи, в якій

працюють за трудовим договором працівники.

23 грудня 2010 року був підписаний Президентом України Закон України «Про соціальний діалог», який ще не набув чинності. Цей Закон визначає правові засади організації та порядку ведення соціального діалогу в Україні з метою вироблення та реалізації державної соціальної і економічної політики, регулювання трудових, соціальних, економічних відносин та забезпечення підвищення рівня і якості життя громадян, соціальної стабільності в суспільстві. Та на думку фахівців він суттєво обмежить передбачені ч. 2 ст. 3, ст. 36 Конституції України та ратифікованими нашою державою «фундаментальними конвенціями» Міжнародної організації праці № 87 і 98 права громадян на об'єднання у професійні спілки для захисту своїх законних прав та інтересів, а також порушить їхню рівноправність за ознакою належності до тієї чи іншої профспілки.

Актуальним питанням залишається прийняття нового Трудового кодексу України, який повинен стати основоположним та найбільш концептуальним законодавчим актом з питань правового регулювання суспільно-трудових відносин.

Підводячи підсумок, слід відмітити, що на сьогоднішнє трудове законодавство не повністю відповідає нормам, що закріплені в Конституції України та міжнародних актах в сфері трудових відносин. Завдання юридичної спільноти полягає в удосконаленні чинної нормативної бази таким чином, щоб створити необхідні умови для досягнення оптимального узгодження інтересів сторін трудових відносин та інтересів держави.



ВСЕУКРАЇНСЬКА ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ  
«АСОЦІАЦІЯ ПРАВНИКІВ УКРАЇНИ»

Генеральні партнери 2010 року

Arzinger 

Астерс  
юридична фірма

ВАСИЛЬ КІСІЛЬ І ПАРТНЕРИ  
АДВОКАТИ І ПРАВНИКИ

 INTEGRITES  
INTERNATIONAL LAW FIRM

  
КОННОВ &  
СОЗАНОВСЬКИЙ  
АДВОКАТСЬКА КОНТОРА

 Лавринович  
і Партнери  
юридична фірма

  
Magisters

 SPENSER &  
KAUFFMANN

Партнери 2010 року

ЮРИСТ

Правові  
системи   
www.nau.ua

Транспортний партнер



**НАША АДРЕСА:**

вул. Межигірська 5, оф. 15, м. Київ 04071

Телефон/факс: 0 (44) 492-88-48

[www.uba.ua](http://www.uba.ua)