



### Секция № 1

Материальная мотивация. Структура и формы оплаты в юридической фирме. Стратегия эффективной материальной мотивации.

|               |  |
|---------------|--|
| 10:00 – 11:30 | Минимальные и достаточные условия эффективной материальной мотивации. Законы материальной мотивации. |
|               | Наиболее распространенные ошибки в построении системы мотивации.                                     |
|               | Основные принципы системы мотивации.   |
| 11:30 – 11:50 | Практическая мотивация: фактор денег в работе юристов.<br>Кофе-брейк                                 |

### Секция № 2

Инструменты материального стимулирования. Диверсифицированная система социальных льгот.

|               |  |
|---------------|--|
| 11:50 – 13:20 | Инструменты материального стимулирования.  |
|               | Разработка системы материальной мотивации. Основные составляющие и структура.  |
|               | Заработная плата. Бонусы. Возможные варианты поощрительных премий. Должностные перемещения, повышения окладов<br>Прозрачность системы выплаты премиальных. |
| 13:20 – 14:40 | Кофе-брейк   |

### Секция № 3

Природа трудовой мотивации юриста.  
Формы нематериальной мотивации юриста.

|               |   |
|---------------|---|
| 14:40 – 16:10 | Психологические аспекты мотивации.<br>Методы выявления мотиваторов для сотрудников юридических фирм: наблюдение, интервью, анкетирование, проективные методы.<br>Разработка «Карты мотиваторов». Баланс внешней и внутренней мотивации.<br>Пирамида потребностей Маслоу. Факторы мотивации и демотивации к работе.<br>Мотивирующие характеристики работы. Признаки демотивированного сотрудника. Индивидуальные особенности мотивации сотрудников. Практическое использование теорий мотивации. |
| 16:10 – 16:30 | Кофе-брейк  |

### Секция № 4

Процедура формирования политики нематериальной мотивации. Практика проведения процедуры.

|               |  |
|---------------|--|
| 16:30 – 18:00 | Мотивирующая организация труда (потенциал рабочего места)<br>Материальное и нематериальное вознаграждение результатов деятельности.<br>Особенности использования нематериального стимулирования подчиненных.<br>Развитие нематериальной составляющей мотивации персонала компании.<br>Проблемы, связанные с системой мотивации сотрудников. Построение системы нематериальной мотивации в организации. |
|---------------|--|