

# Симптомы развода: как понять, что Партнерство под угрозой?

SPENSER &  
KAUFFMANN

ATTORNEYS AT LAW

## Расхождение во взглядах на управление фирмой

Стоит волноваться, когда:

- внезапно другие долевыe партнеры предлагают нанять сразу несколько топ-менеджеров с целью снятия административного бремени с Управляющего партнера

## Расхождение в определении бюджетов на развитие

Экономить и распределять vs. Растить и инвестировать в будущее



# Делить, продать, выбросить – как происходил развод в Spenser & Kauffmann

Партнерское соглашение, в идеале – это дорожная карта развода

**НО:**

В Spenser & Kauffmann не было Партнерского соглашения – вместо него было понятийное соглашение

**ПОЭТОМУ:**

Развод в Spenser & Kauffmann происходил по принципу – **«Каждый унес, что смог»**



# Развод: кто и что потерял, кто и что приобрел?

Юридический рынок получил два сильных конкурента вместо одного и прекрасный кейс для учебы на ошибках других.

Каждая из образовавшихся в результате развода Фирм получила **СВОБОДУ** определять:

- Политику управления
- Приоритеты распределения бюджета
- Ценностные приоритеты

