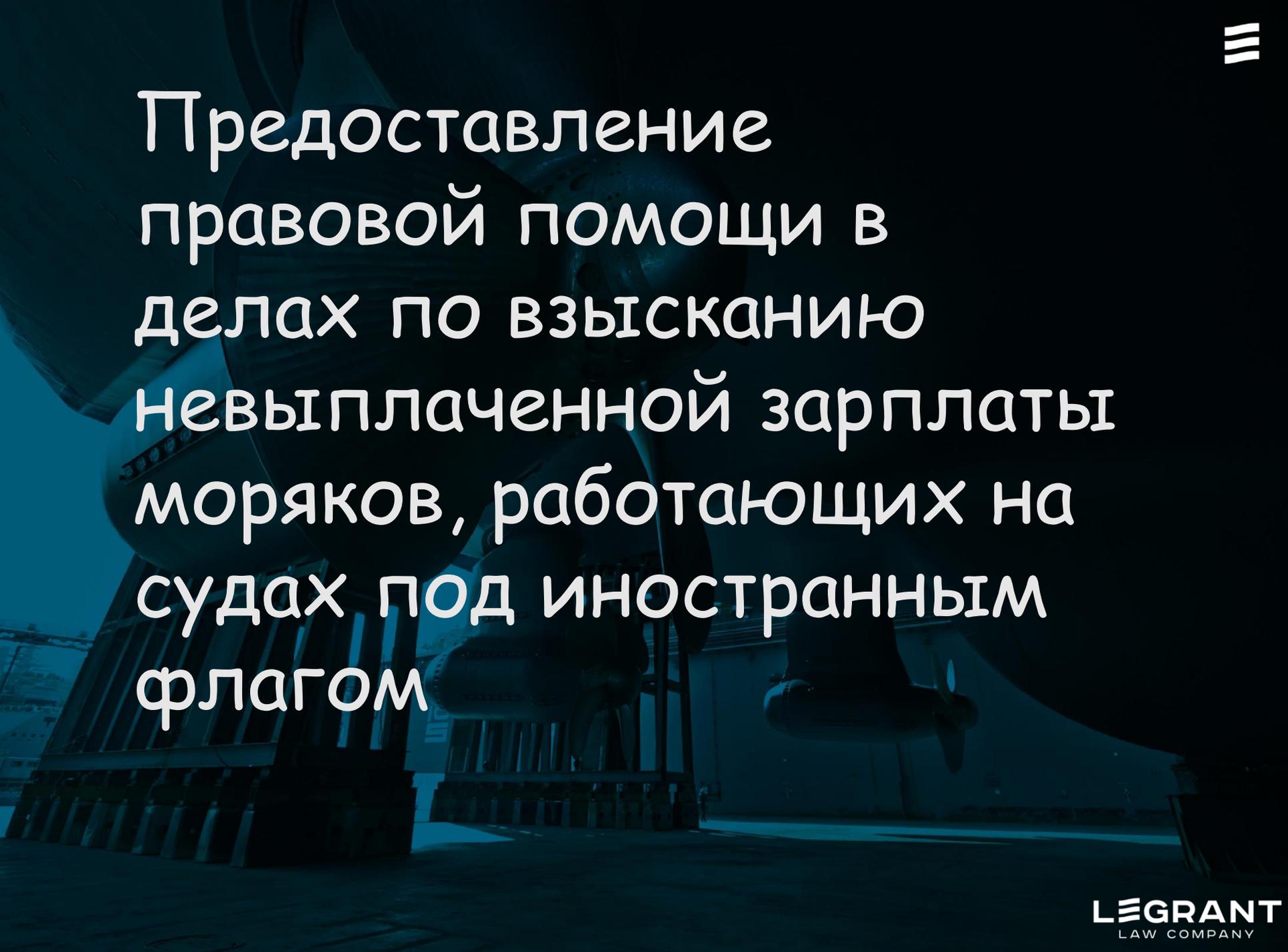




LEGRANT
LAW COMPANY



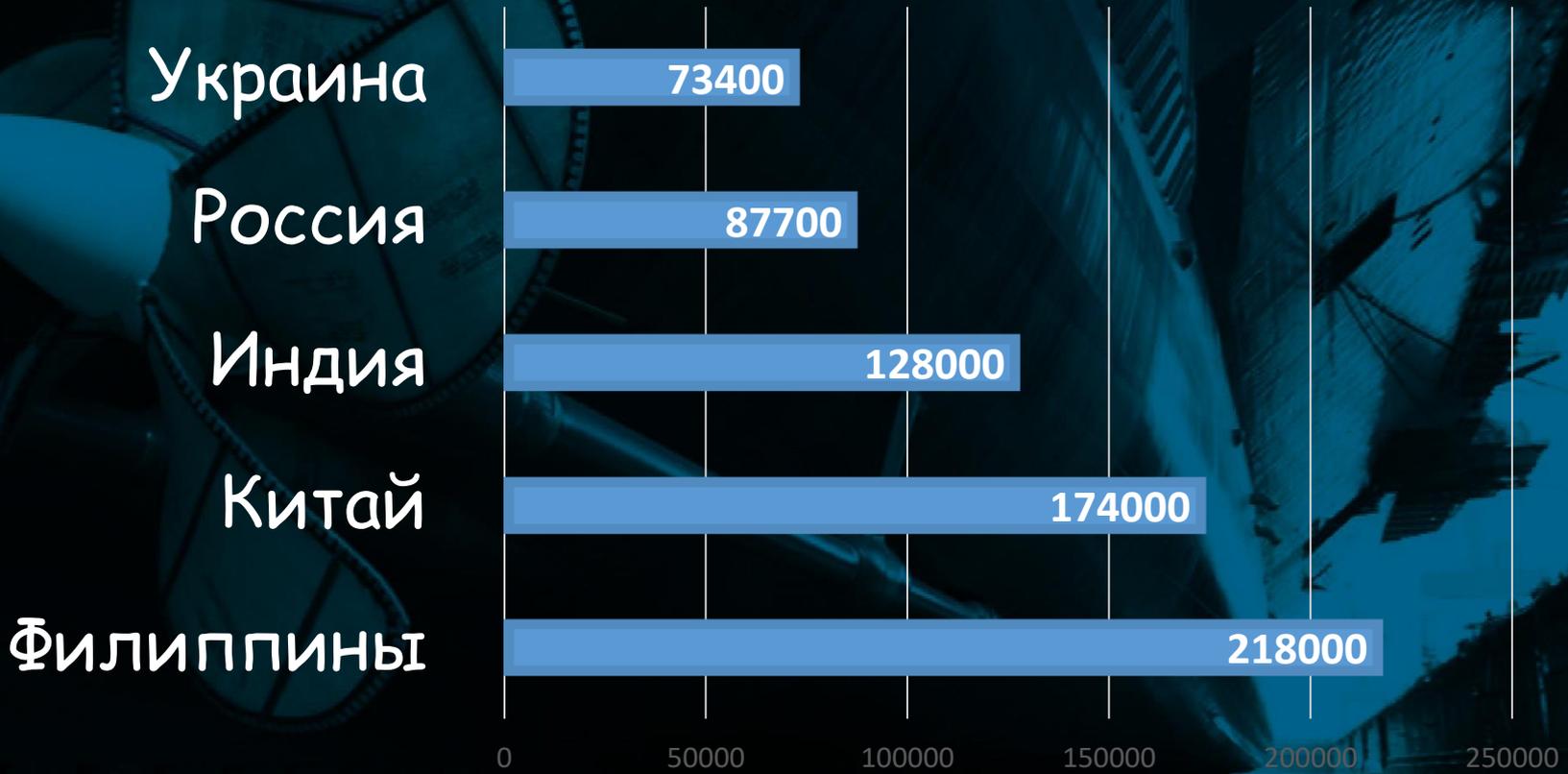
Предоставление
правовой помощи в
делах по взысканию
невыплаченной зарплаты
моряков, работающих на
судах под иностранным
флагом

Немного статистики:

Украина стабильно входит в пятерку стран - лидеров по подготовке квалифицированных кадров рядового и командного составов для международного морского судоходства.



5% экипажей мирового торгового флота составляют граждане Украины



Украина лидирует!

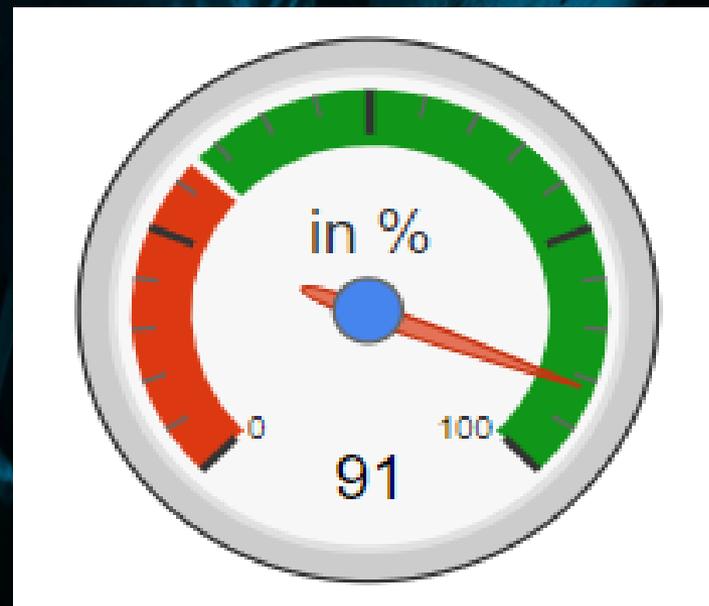


1	УКРАИНА
2	МЬЯНМА
3	ФИЛИППИНЫ
4	ИНДИЯ
5	КИТАЙ
6	РУМЫНИЯ
7	ГРЕЦИЯ
8	ИНДОНЕЗИЯ
9	ХОРВАТИЯ
10	ВЕЛИКОБРИТАНИЯ

Конвенция о труде в морском судоходстве MLC, 2006



- ❖ Принята в 2006 году
- ❖ Вступила в силу в 2013
- ❖ Объединила 68 действующих конвенций и рекомендаций, касающихся труда моряков
- ❖ 3 изменения в 2014, 2016 и 2018
- ❖ 98 стран ратифицировали Конвенцию
- ❖ Украина НЕ присоединилась к Конвенции



Система финансовых гарантий в целях содействия морякам в случае оставления их без помощи

Моряк считается оставленным без помощи в том случае если судовладелец не выплачивал ему договорной заработной платы за период не менее 2-х месяцев



ВАЖНО !

По страховому полису будет выплачена задолженность по заработной плате максимум за **4** месяца

Подача жалобы на борту судна

Капитану,
старшему офицеру

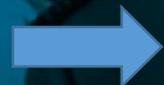


Судовладельцу

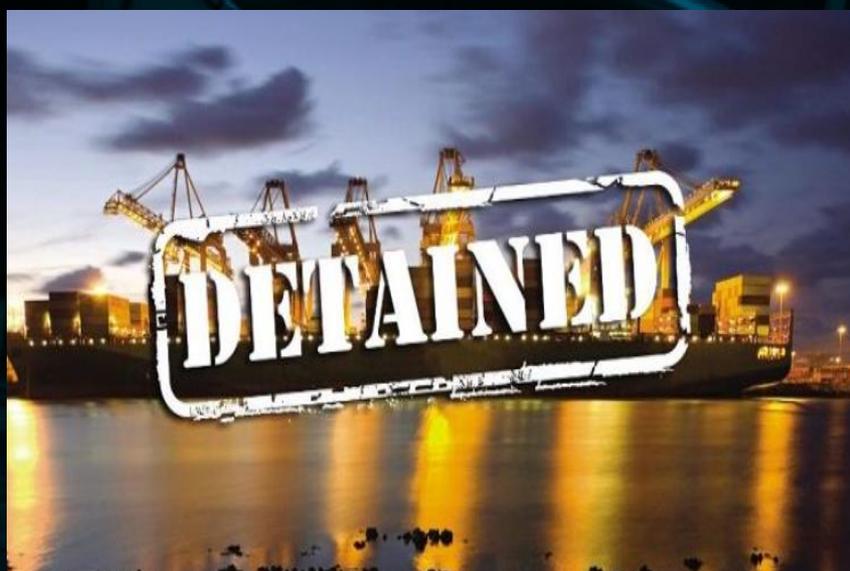
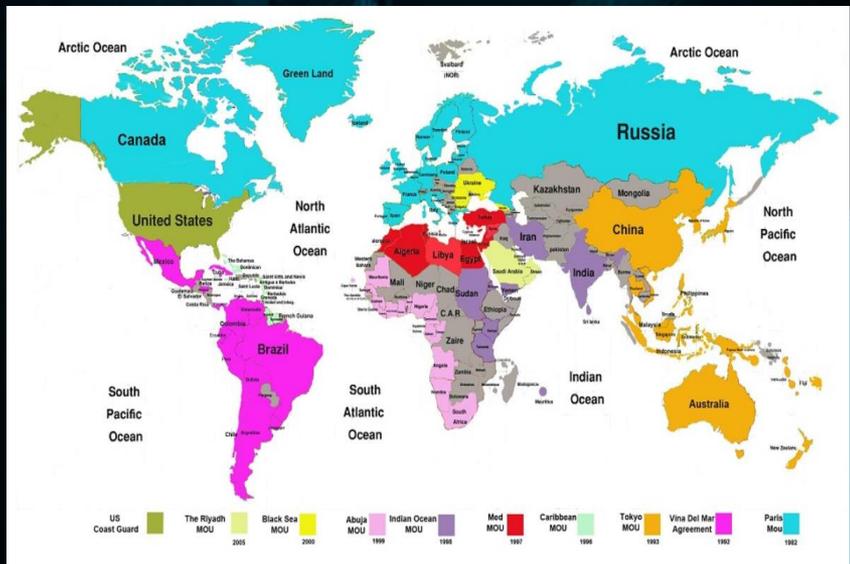
Государству
флага



Подача жалобы офицеру портового государственного контроля

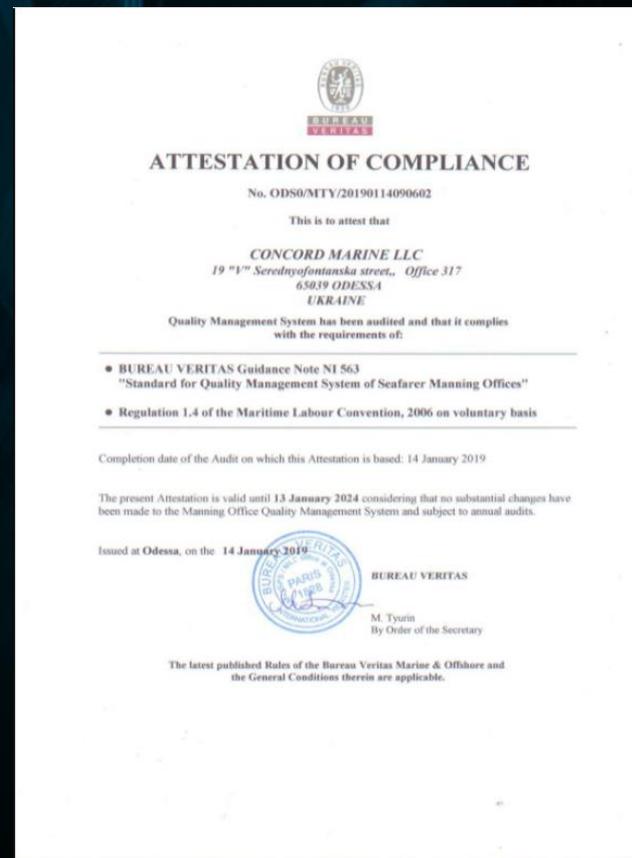


Инспектор PSC

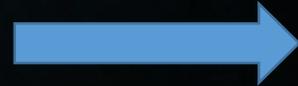


Обязанности крьюинговых компаний

Крьюинговые компании должны иметь систему защиты в форме страхования или в иной равнозначной форме в целях компенсации морякам денежного ущерба, который они могут понести в результате невыполнения службой подбора и трудоустройства СВОИХ обязательств перед моряками или СООТВЕТСТВУЮЩИМ СУДОВЛАДЕЛЬЦЕМ СВОИХ обязательств перед моряками



ЧТО ДАЛЬШЕ ?



АРЕСТ СУДНА



МОРСКОЙ ЗАЛОГ
MARITIME LIEN

СТАТИСТИКА ОСТАВЛЕНИЯ МОРЯКОВ

2020-2021



116

зафиксированных
случаев



46 решено

2019



45

зафиксированных
случаев



20 решено

Будущие тренды



- ❖ Установление «иерархии» ответственности по выплате задолженности по заработной плате
- ❖ Выплата государством флага всей задолженности, а не только обеспеченной финансовой гарантией
- ❖ Создание фонда на покрытие экстренных затрат на обеспечение оставленных моряков

Благодарю за внимание

