

**ТЕТЯНА БЕНЬКО**

# Як пандемія змінила командну взаємодію



# Фактори привабливості:

Чому  
обирають  
юридичну  
фірму?



# Фактори привабливості:

Чому  
обирають  
юридичну  
фірму?

Можливість отримувати нові знання та вміння, навчатися	↓	46%	→	37%
Гарна репутація компанії, перспектива розвитку компанії	↓	38%	→	29%
Визнання та винагородження Вашого особистого вкладу в роботу	↓	28%	→	19%

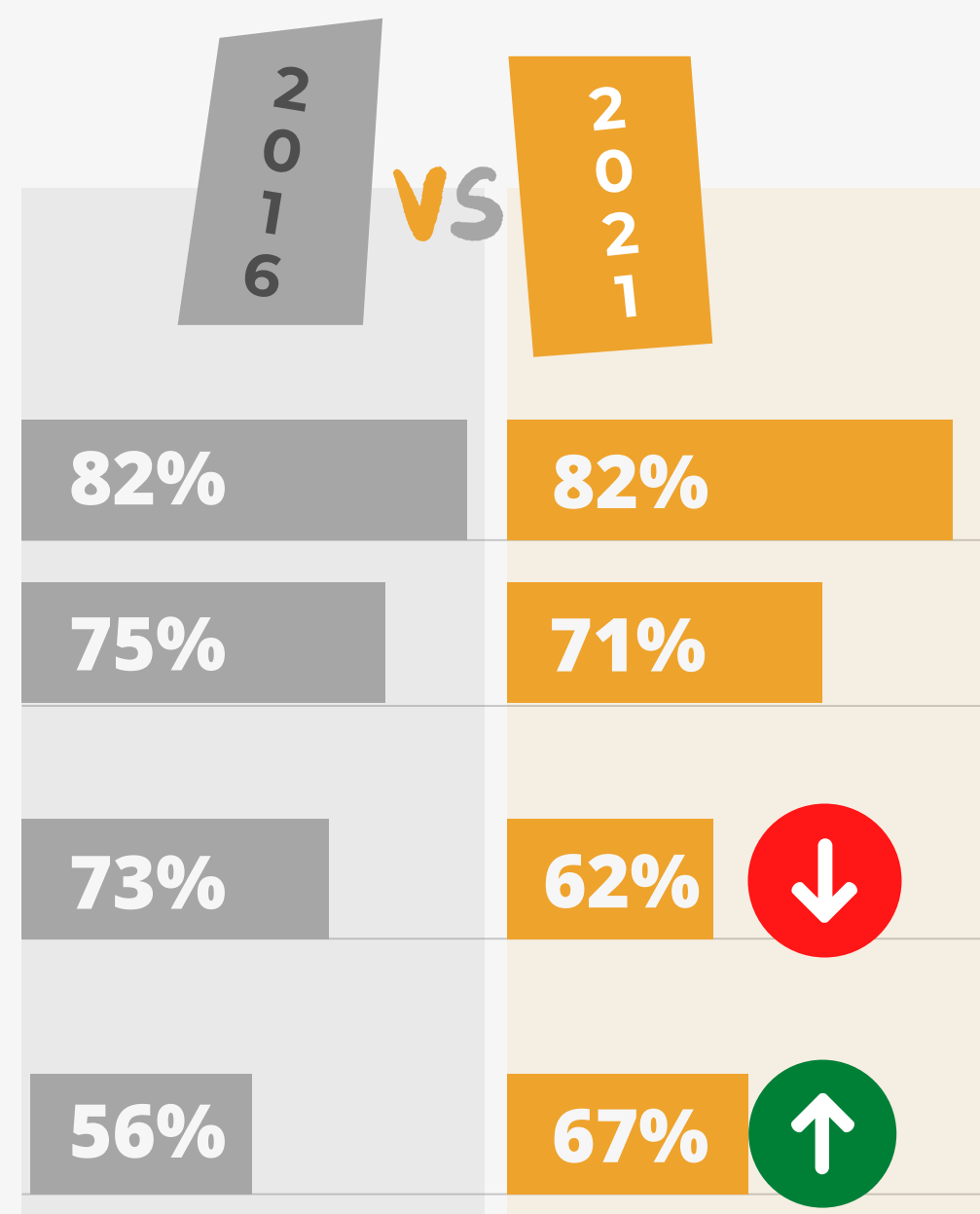
Подобаються культура та цінності компанії	↑	15%	→	22%
---	---	-----	---	-----

Прийнятний темп роботи, рівень напруженості	↑	8%	→	16%
---	---	----	---	-----

Гнучкість у виборі часу та місця для роботи	↑	7%	→	20%
---	---	----	---	-----



# Фактори задоволеності, або лояльності.



Чому залишаються

Добрі стосунки з безпосереднім керівником та колегами

Гарна репутація компанії, перспектива розвитку компанії

Можливість отримувати нові знання та вміння, навчатися

Офіційне працевлаштування, біла «зарплата»



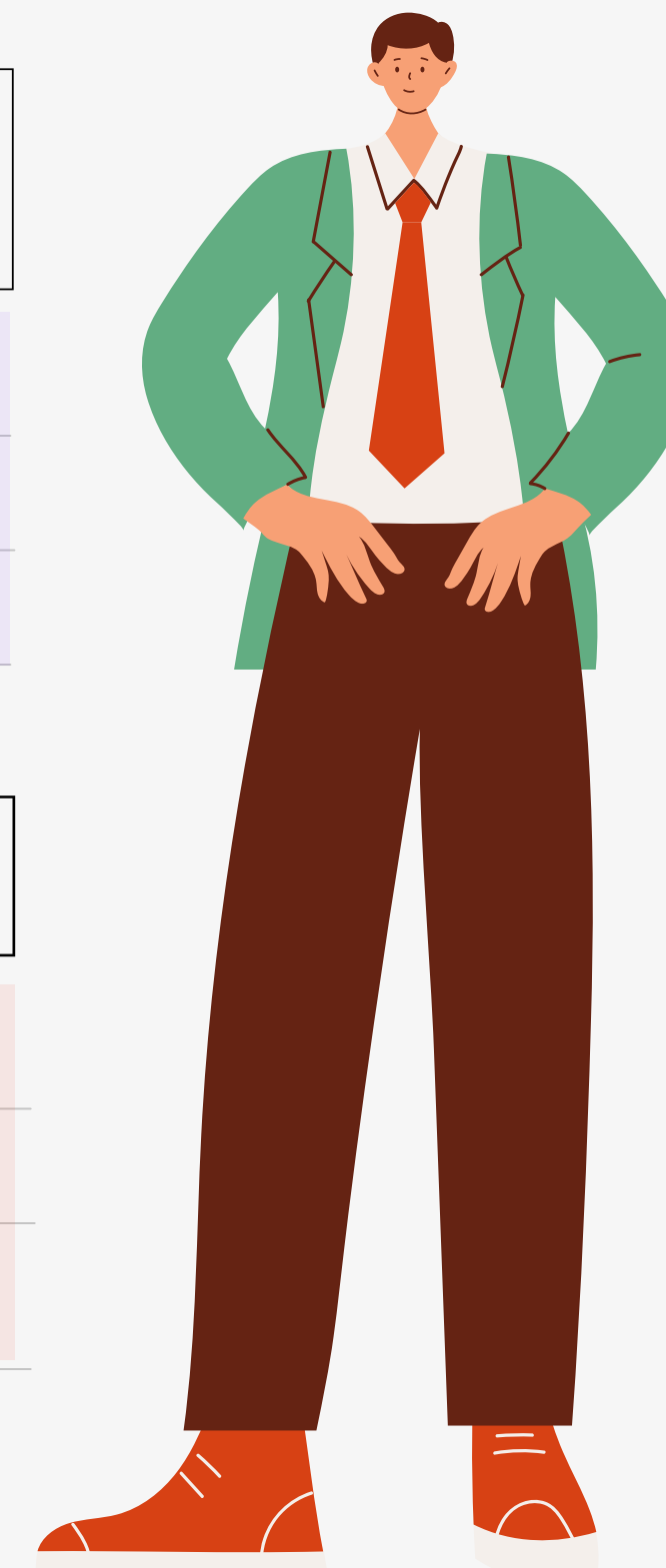
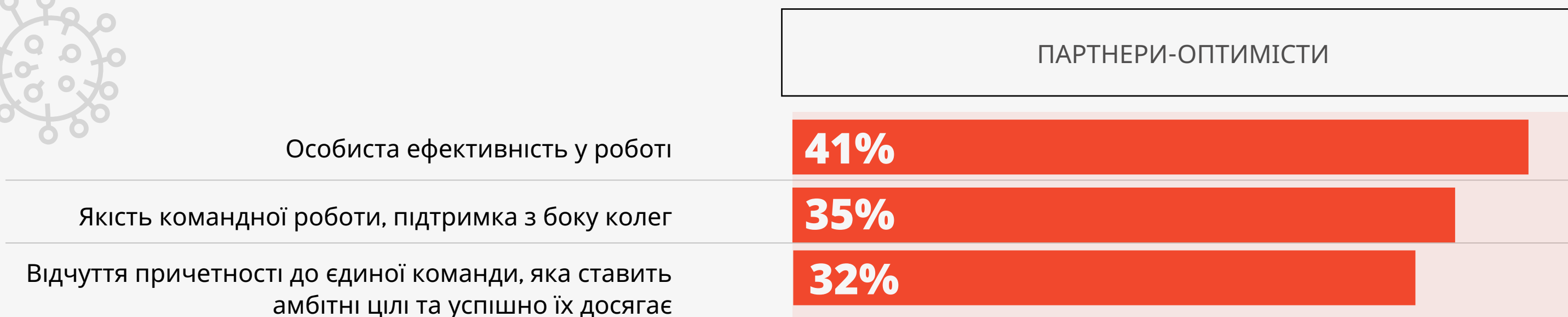
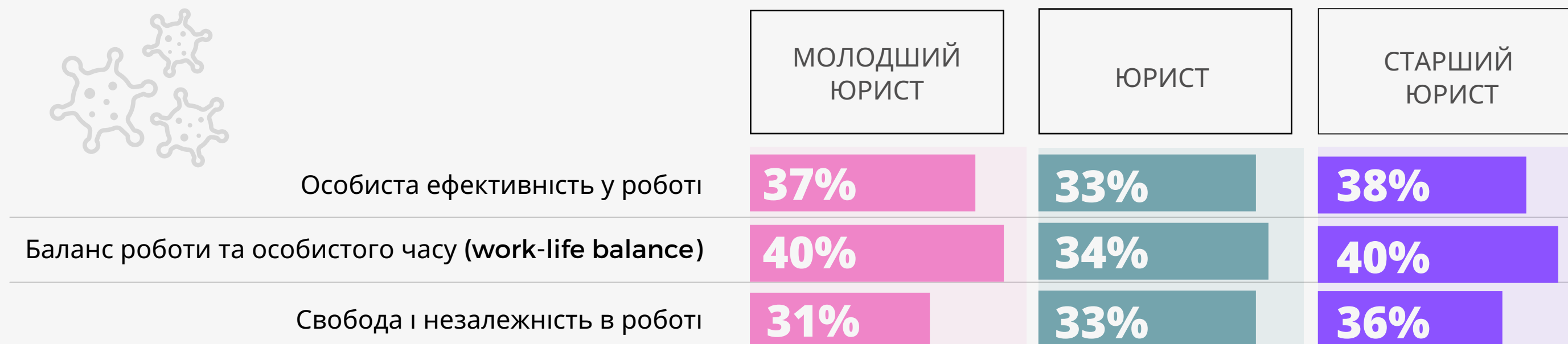
# Фактори задоволеності, або лояльності.

Чому залишаються

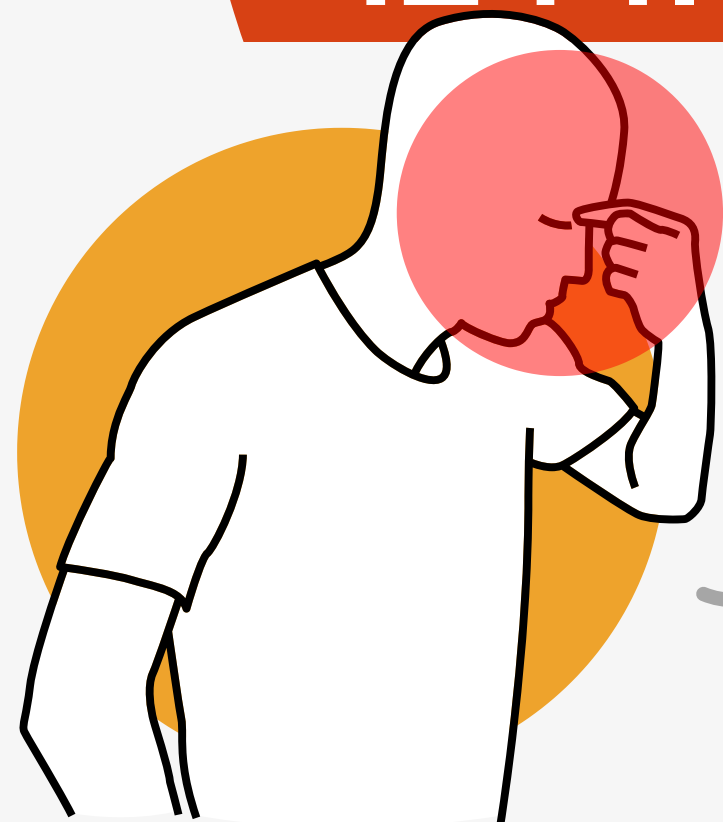


МОЛОДШІ ЮРИСТИ	ЮРИСТИ	СТАРШІ ЮРИСТИ
Добрі стосунки з безпосереднім керівником та колегами	Добрі стосунки з безпосереднім керівником та колегами	Добрі стосунки з безпосереднім керівником та колегами
Гарна репутація компанії, перспектива розвитку компанії	<b>Офіційне працевлаштування, «біла» зарплата</b>	Гарна репутація компанії, перспектива розвитку компанії
Офіційне працевлаштування, «біла» зарплата	Гарна репутація компанії, перспектива розвитку компанії	<b>Подобаються культура та цінності компанії</b>

# Що стало краще в роботі ЗА ОСТАННІ 12 МІСЯЦІВ ЗА УМОВ ПАНДЕМІЇ



# Що стало гірше в роботі ЗА ОСТАННІ 12 МІСЯЦІВ ЗА УМОВ ПАНДЕМІЇ



	МОЛОДШИЙ ЮРИСТ	ЮРИСТ	СТАРШИЙ ЮРИСТ	ПАРТНЕР
Відчуття причетності до єдиної команди, яка ставить амбітні цілі та успішно їх досягає бода і незалежність в роботі	29%	11%	20%	15%
Якість командної роботи, підтримка з боку колег	23%	10%	16%	9%
Рівень стресу та напруги на роботі	20%	21%	31%	29%
Баланс роботи та особистого часу (work-life balance)	20%	21%	27%	18%
Особиста ефективність та відчуття контролю над процесом	14%	8%	20%	21%

Відчуття причетності до єдиної команди, яка ставить амбітні цілі та успішно їх досягає бода і незалежність в роботі

Якість командної роботи, підтримка з боку колег

Рівень стресу та напруги на роботі

Баланс роботи та особистого часу (work-life balance)

Особиста ефективність та відчуття контролю над процесом

# Пік кар'єри для юриста 2021



	ПІК КАР'ЄРИ ДЛЯ МОЛОДШИХ ЮРИСТІВ	ПІК КАР'ЄРИ ДЛЯ ЮРИСТІВ	ПІК КАР'ЄРИ ДЛЯ СТАРШИХ ЮРИСТІВ	ПІК КАР'ЄРИ ДЛЯ ПАРТНЕРІВ
Власна юридична фірма	14%	28%	11%	20%
Партнер в юридичній фірмі	46%	21%	31%	35%
Висока посада у судовій системі				
Висока посада у державній службі				
Керівник юридичного департаменту	8%	6%	11%	
Топ-менеджер (не юридичного напрямку)				
Власний бізнес (не юридичного напрямку)	11%	15%	27%	15%

