

**Програма розвитку  
Комітету АПУ з корпоративного права та фондового ринку на 2018 -2019 рр.  
кандидата на посаду члена Ради Комітету**

**Юхно Кирила**

Посада: радник, АО «Юридична фірма «Аріо»

Пріоритетними напрямками діяльності Комітету на 2018-2019, які забезпечать сталий розвиток Комітету та сприятимуть підвищенню авторитету АПУ в цілому, мають стати:

1. Професійний розвиток членів Комітету шляхом проведення систематичних заходів (засідання Комітету, круглі столи, семінари, лекції, конференції, форуми), посилення регіональної співпраці з регіональними відділеннями АПУ шляхом проведення спільних заходів;
2. Продовження активної участі у законотворчій роботі з питань корпоративного права, у тому числі з питань корпоративного управління, захисту суб'єктів господарювання від корпоративного рейдерства, способів та форм захисту корпоративних прав, розробка змін до процесуального законодавства (зокрема, щодо розширення предмету похідного позову, підвідомчості корпоративних спорів), розробка пропозицій з впровадження доктрини "зняття корпоративної вуалі"; інформування правничої спільноти, органів судової влади, суб'єктів законодавчої ініціативи про існуючі прогалини в чинному законодавстві та неоднозначні правові норми, що перешкоджають ефективному регулюванню корпоративних правовідносин;
3. Посилення співпраці з органами судової влади з метою однакового та передбачуваного правозастосування: створення підкомітету з питань корпоративних спорів, формування пропозицій та подання їх на розгляд до Верховного Суду з метою прийняття узагальнених рекомендацій практики вирішення корпоративних спорів на заміну та у доповнення до правових позицій, викладених у постанові Пленуму ВГСУ №4 від 25.02.2016 та у постанові Пленуму ВСУ №13 від 24.10.2008;
4. Розвиток корпоративного управління: створення підкомітету з корпоративного управління, ознайомлення членів Комітету із кращими практиками корпоративного управління у країнах Європейського Союзу; сприяння впровадженню у вітчизняне законодавство концепцій *duty of loyalty*, *duty of care*, визначення принципів діяльності посадових осіб, конкретизація обов'язків з управління товариством тощо;
5. Співпраця із органами державної влади та недержавними організаціями, до повноважень яких належать регулятивні функції та генерація реформ у сфері корпоративного права, корпоративного управління та фондового ринку, залучення до заходів Комітету визнаних експертів галузі корпоративного права, корпоративного управління та фондового ринку;
6. Надання узагальнених порад, роз'яснень чинного законодавства та судової практики членам Комітету з питань способів та форм захисту корпоративних прав під час корпоративних конфліктів; інформування членів Комітету про найбільш значимі для розвитку корпоративного права судові справи, у тому числі розглянуті Верховним Судом, Європейським судом з прав людини, а також про практику розгляду корпоративних спорів у міжнародних арбітражах.