

Програма розвитку Комітету з корпоративного права та фондового ринку на 2018-2019 роки

Розвиток Комітету з корпоративного права та фондового ринку АПУ (далі – «Комітет») на 2018-2019 роки пропонується із врахуванням основних пріоритетів діяльності Асоціації правників України (далі – «АПУ»), спрямованих на розвиток юридичної професії, вдосконалення законодавства, впровадження етичних стандартів, а також із врахуванням ступеня впровадження Концепції реформування корпоративного права України (далі – «Концепція»).

На моє переконання, розвиток Комітету повинен супроводжуватися зі широким залученням як визнаних та відомих експертів в галузі корпоративного права, так і юрисконсультів та юристів, а також правників з усіх регіонів України. Дуже важливим є також залучення до обговорення найбільш актуальних питань в сфері корпоративного управління провідних спеціалістів з корпоративного управління, представників профільних громадських об'єднань, до видів діяльності яких входять питання корпоративного управління, представників профільних органів державної влади, міжнародних експертів та інших зацікавлених осіб.

Одним із напрямків діяльності на посаді члена Ради Комітету я бачу ініціювання перегляду Концепції в перспективі 2018-2019 років. Концепція була розроблена восени 2014 року із наступним затвердженням Радою Комітету 20 жовтня 2014 року. Концепція не лише сформулювала основні виклики в сфері корпоративного права та управління, але й запропонувала цілу низку напрямків реформування для подолання зазначених викликів. Видається, що абсолютна більшість ідей, окреслених в Концепції, знайшла своє відображення в тому чи іншому вигляді в законотворчих ініціативах. Завдяки активній діяльності членів Комітету у співробітництві із представниками Комісії з цінних паперів та фондового ринку, в 2015 – 2016 роках зазначені ініціативи трансформувалися у законопроекти та врешті-решт були прийняті парламентом.

В той же час, слід зазначити, що темпи реформування корпоративного права знизилися. Разом з тим, відчувається зменшення активності і членів Комітету. На мою думку, наразі перед Комітетом стоїть завдання оцінити результати втілення напрямків реформування корпоративного права, окреслених в Концепції, та напрацювати ідеї для ініціювання реформування корпоративного права в період наступних п'яти років. Фактично, це допоможе Комітету і надалі виконувати задекларовану діяльність, а саме, *«здійснювати неабиякий вплив на розвиток корпоративного законодавства України, пропонуючи владним інститутам сучасні рішення, що враховують кращий досвід економічно розвинутих країн і українські реалії фондового ринку»*.

Основні пріоритети розвитку Комітету на 2018 – 2019 роки:

1. Внесення змін до Концепції реформування корпоративного права України (див. вище);
2. Відслідковування та опрацювання практичних проблем корпоративного права, формулювання відповідних позицій Комітету;
3. Підтримка законодавчих ініціатив по профільним напрямкам. Наприклад, подальша популяризація проекту Закону «Про товариства з обмеженою та додатковою відповідальністю» (реєстр. № 4666 від 13.05.2016 р.), подальше вдосконалення законодавства про ринки капіталів;
4. Фокусування на питаннях корпоративного управління в приватних та публічних компаніях. Напрацювання рекомендацій щодо корпоративного управління в державному секторі;
5. Проведення профільних заходів з корпоративного права (конференцій, круглих столів тощо).

З повагою,

Олександр Ніколайчик

Радник практики корпоративного права, злиттів та поглинань Sayenko Kharenko

