

**Програма розвитку  
Комітету АПУ з корпоративного права та фондового ринку на 2018 -2019 рр.  
кандидата на посаду члена Ради Комітету**

**Лисенка Олександра**

Посада: юрист з корпоративних відносин ПрАТ «Фармацевтична фірма «Дарниця»

Реформа корпоративного управління є однією з пріоритетних цілей державної політики, яка є необхідною для покращення інвестиційного клімату України. Крім того, подальше удосконалення корпоративної культури в публічному секторі є обов'язком, який взяла на себе держава в рамках асоціації з Європейським Союзом, Європейським Співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, де розділом V «Економічне та секторальне співробітництво» був передбачений обов'язок щодо корпоратизації державних підприємств.

**Вважаю головним напрямком, на якому має зосередитись Комітет протягом наступних двох років має стати ефективність корпоративного законодавства.** Для досягнення цієї мети необхідно проводити наступні дії:

**1. Аналіз існуючих в законодавстві на предмет їх реалізації та подальше удосконалення.**

Так, з 2015 року було внесено суттєві зміни до існуючого корпоративного законодавства, однак не всі прописані норми реалізуються або складно реалізуються на практиці. У свою чергу, законодавство має забезпечувати реальну можливість вирішувати необхідні питання, а не просто декларувати їх вирішення.

**2. Забезпечення своєчасної появи законодавства.**

На жаль, останнім часом поширилася негативна практика, коли вже прийняті закони не вступають в дію через затримку на стадії підписання Президентом України. Не стали винятком і закони, які прямо стосувались впровадження корпоративних механізмів. Зокрема Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення рівня корпоративного управління в акціонерних товариствах», яким було запроваджено механізми Squeeze-out та Sell-out, підписаний із затримкою у 2 місяці, а Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо корпоративних договорів» вже понад 7 місяців не підписується Президентом України, гальмує появу корпоративного договору.

Для виправлення такої ситуації Комітету необхідно через усі наявні інформаційні канали привертати увагу громадськості для підвищення резонансу.

**3. Налагодження співпраці з міжнародними організаціями.**

Однією з головних цілей розбудови корпоративного управління в Україні є залучення іноземного інвестора. Тому, налагодження комунікації з потенційними інвесторами дасть можливість визначити фактори, які стримують процес їх інвестування в середину країни, а також шляхи їх подолання.