

**Програма розвитку  
Комітету АПУ з трудового права на 2018 -2019 рр.  
кандидата на посаду члена Ради Комітету**

**Хеди Світлани**

Посада: радник, Sayenko Kharenko

Розвиток Комітету з трудового права АПУ (далі – «Комітет») на 2018-2019 роки пропонується із врахуванням основних пріоритетів діяльності Асоціації правників України (далі – «АПУ»), спрямованих на розвиток юридичної професії, вдосконалення законодавства, впровадження етичних стандартів, захисту професійних прав членів АПУ та прав людини загалом.

На моє переконання, розвиток Комітету повинен супроводжуватися зі широким залученням як визнаних та відомих експертів в галузі трудового права, так і молодих юристів, а також правників з усіх регіонів України. Дуже важливим є також запрошення до обговорення найбільш актуальних та суперечливих питань в сфері трудового права з провідними науковцями, представниками громадських об'єднань, до видів діяльності яких входять питання трудових відносин, представників профільних органів державної влади, міжнародних експертів та інших зацікавлених осіб.

Одним із напрямків діяльності на посаді члена Ради Комітету я бачу забезпечення взаємодії комітету трудового права та Compliance club АПУ, зокрема продовження проведення спільних заходів, які збагатять членів комітету трудового права новими знаннями та позитивно вплинуть на якість надання юридичних послуг. Окрім того, я і надалі готова організувати та модерувати заходи із медіації при вирішенні трудових спорів та зміцнювати зв'язки АПУ з Національною Асоціацією Медіаторів України, членом якої я є.

**Основні пріоритети розвитку Комітету:**

1. Активне сприяння прийняттю проекту Трудового кодексу в другому читанні, зокрема проведення заходів спрямованих до обговорення найбільш спірних його положень та формування офіційної позиції Комітету стосовно них та законопроекту в цілому;
2. Враховуючи важливу роль медіації як дієвого та ефективного альтернативного способу вирішення трудових спорів, одне із засідань (круглих столів) присвятити аналізу проекту Закону «Про медіацію» №3665 підготовленого до другого читання (наразі триває робота над текстом до другого читання). За результатами цього заходу провести опитування членів комітету стосовно підтримки зазначеного законопроекту, на підставі чого сформулювати офіційну позицію Комітету;
3. Запросити провідних медіаторів та юристів-медіаторів для того, щоби вони на одному із засідань (круглих столів) розповіли про те, як вплине Закон «Про медіацію» на вирішення трудових спорів;
4. Провести спільне засідання Комітету та Compliance club АПУ для обговорення впливу антикорупційного законодавства на трудові відносини (наприклад, дисциплінарна відповідальність викривачів, конфлікт інтересів посадових осіб компанії, звільнення працівників за порушення антикорупційного законодавства тощо);
5. Враховуючи світові тенденції розвитку трудового права, слід звернути особливу увагу на проблему дискримінації в трудових правовідносинах, впливу міжнародних профспілок на роботодавців, особливості застосування на практиці гнучкого графіку роботи/ роботи поза робочим місцем, відсторонення від роботи під час проведення комплаєнс-перевірки та інші актуальні питання. Зокрема, цим питанням можна приділити увагу провівши Всеукраїнську конференцію з трудового права.