

«Як зробити ефективною роботу In-house юристів агробізнесу?»

досвід «ТАС АГРО»

Зібратись разом є Початок, триматись разом є Прогрес, працювати разом для досягнення результату є Успіх (Генрі Форд)

Хто або що робить роботу In - house юристів ефективною?

В ТАС АГРО це:

- Колектив, тобто команда кваліфікованих та мотивованих юристів
- Сучасні технології
- Професійні зовнішні радники
- Work and life balance



КОЛЕКТИВ, ЯК СТРАТЕГІЧНИЙ ПАРТНЕР БІЗНЕСУ

Управління юридичним напрямком

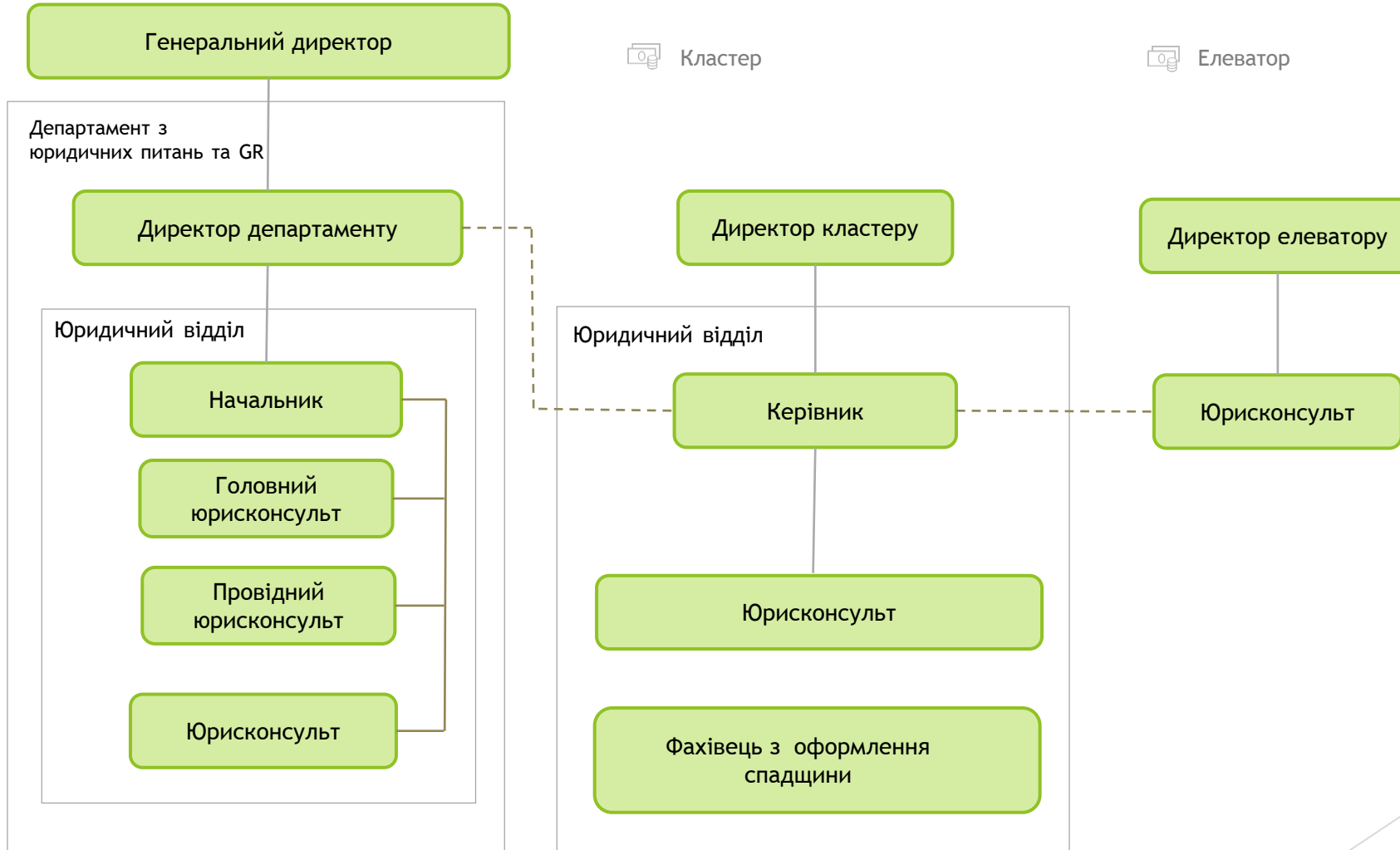
- Кількість юристів департаменту - 15 осіб (8 професійні адвокати). Підпорядкування адміністративне та подвійно - функціональне
- Кількість юридичних осіб щодо яких здійснюється юридична підтримка 34 (80 тис.Га)
- В структурі департаменту працює Корпоративний секретар
- Розподіл функціоналу: галузевий для юристів ЦО та універсальний для юристів кластерів
- Залученість всіх юристів при розробці та затвердженні Стратегії розвитку напрямку

Основний функціонал:

- Методологічна юридична підтримка бізнесу
- Робота з документацією, що носить правовий характер
- Контроль дотримання законодавчих норм;
- Комунікація та взаємодія з державними, комунальними органами
- Досудове та судове представництво
- Юридичне врегулювання відносин
- Супровід міжнародного трейду



ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА УПРАВЛІННЯ ЮРИДИЧНИМ НАПРЯМКОМ



СУЧАСНІ ТЕХНОЛОГІЇ В РОБОТІ ЮРИСТА

ЗАГАЛЬНО ОПЕРЦІЙНІ

➤ Microsoft Teams



➤ Cropwise



➤ Power Bi



➤ LEO PPM



➤ ДІЯ



➤ ВЧАСНО



СПЕЦІАЛІЗОВАНІ

➤ Liga:Zakon



➤ 1C/Axdraft/Softxspace/M-Files

➤ YouControl/Opendatabot/Vkursi

➤ Електронний суд



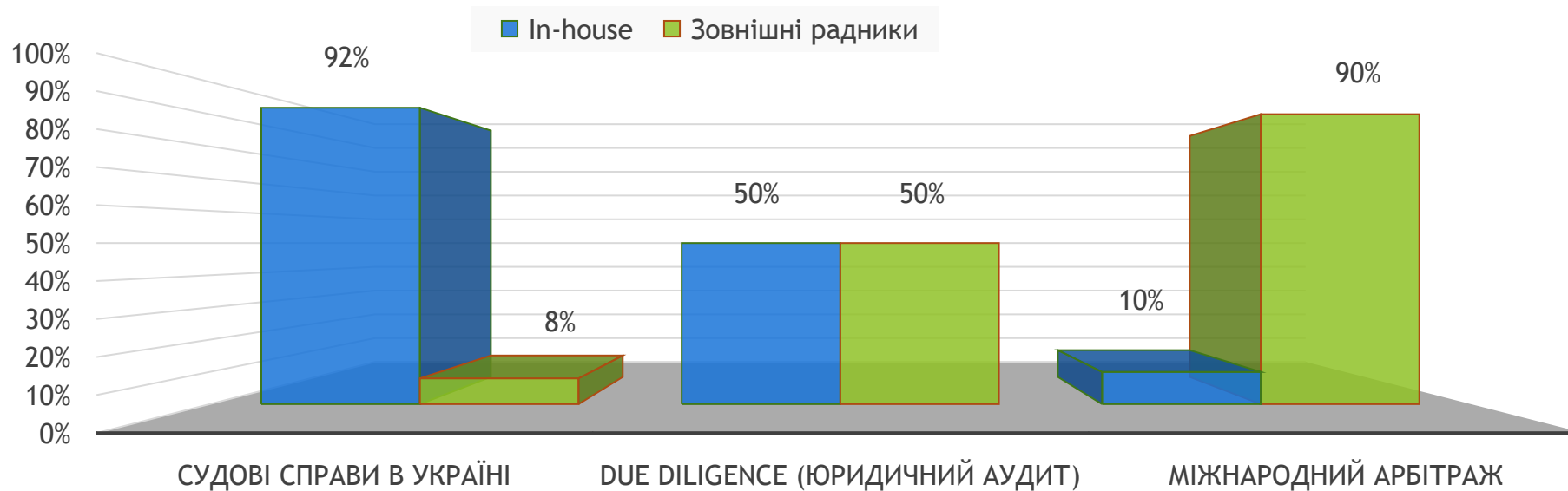
➤ Jusnote



ПРОФЕСІЙНІ ЗОВНІШНІ РАДНИКИ

Критерії відбору при відсутності конфліктів інтересів :

- Досвід роботи в аналогічних чи схожих проектах
- Глибока аналітична експертиза
- Практичний підхід
- Гнучкість та оперативність
- Репутація
- Прозорість в ціноутворенні

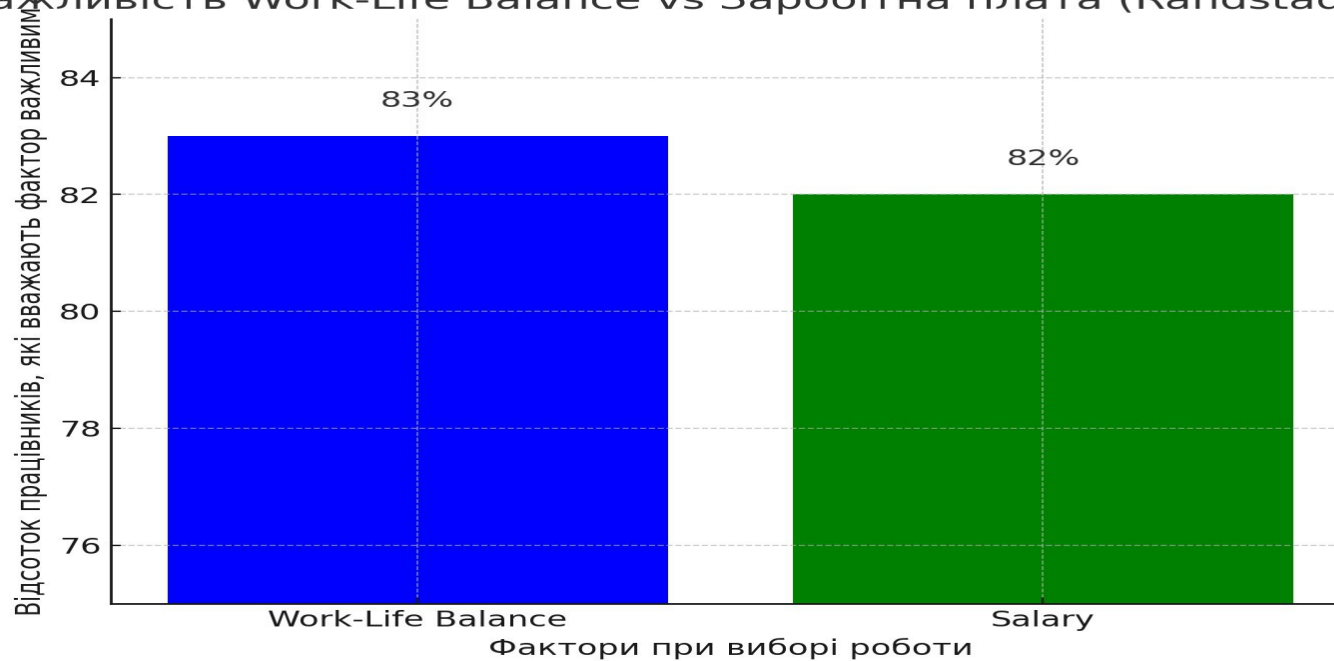


Legal500

WORK AND LIFE BALANCE

Сьогодні робота - це більше, ніж просто заробітна плата. Талановиті працівники шукають компанії, які відповідають їхнім особистим цінностям, прагненням і життєвим обставинам.

Важливість Work-Life Balance vs Заробітна плата (Randstad, 2025)



Практики забезпечення Work Life Balance в ТАС АГРО

- Сучасний інтерактивний офіс
- Поєднання віддаленої та роботи в офісі
- Практичне ознайомлення адміністративного персоналу з основами процесів посіву та збирання врожаю
- Інвестування в професійний розвиток співробітників через тренінги, семінари, конференції тощо
- Проведення асесмент - центрів
- Спільне вивчення англійської мови
- Медичне страхування
- Спільна участь в спортивних заходах
- Спільна участь в заходах з підтримки ЗСУ



work

life



Все вищезазначене (і не тільки) дозволяє нам оптимізувати роботу департаменту з юридичних питань та GR, мінімізувати ризики, покращити ефективність і зробити департамент надійним стратегічним партнером для бізнесу

Дякуємо за увагу !