



# Роль HR та топменеджменту у формуванні кадрового резерву

Анна Монахова  
бізнес-партнерка VB Partners

# Ефективний кадровий резерв

~~просто HR функція~~

**це стратегічний актив компанії**

# Роль топменеджменту у формуванні кадрового резерву

- 1** забезпечувати стратегічне бачення — зрозуміти, які компетенції необхідні компанії та розвивати їх у команді
- 2** брати особисту участь у виявленні та розвитку талантів
- 3** створювати культуру, що заохочує розвиток— це не лише про навчання, а й про підтримку ініціативи, експериментів
- 4** транслювати чіткі критерії успіху та прозорість кар'єрних перспектив

- > розробка методології оцінки потенціалу
- > створення індивідуальних планів розвитку
- > забезпечення балансу між розвитком професійних навичок та лідерських якостей
- > впровадження інноваційних форматів розвитку (менторські програми, крос-функціональні проєкти)

## Роль HR у створенні системного підходу до кадрового резерву

# Синергія HR та топменеджменту: ключ до успіху

- > спільне визначення критеріїв для включення в кадровий резерв, заснованих на цінностях компанії та бізнес-цілях
- > регулярне обговорення прогресу ключових “зірочок” на рівні керівництва
- > узгодження системи мотивації з цілями розвитку, щоб заохочувати не лише поточні результати, а й роботу над майбутніми компетенціями
- > прозора комунікація щодо кар'єрних можливостей та очікувань



- 1 прозорі критерії просування
- 2 менторство
- 3 гнучкі умови праці
- 4 культура інклюзивності

## Гендерний баланс у кадровому резерві. Досвід VB