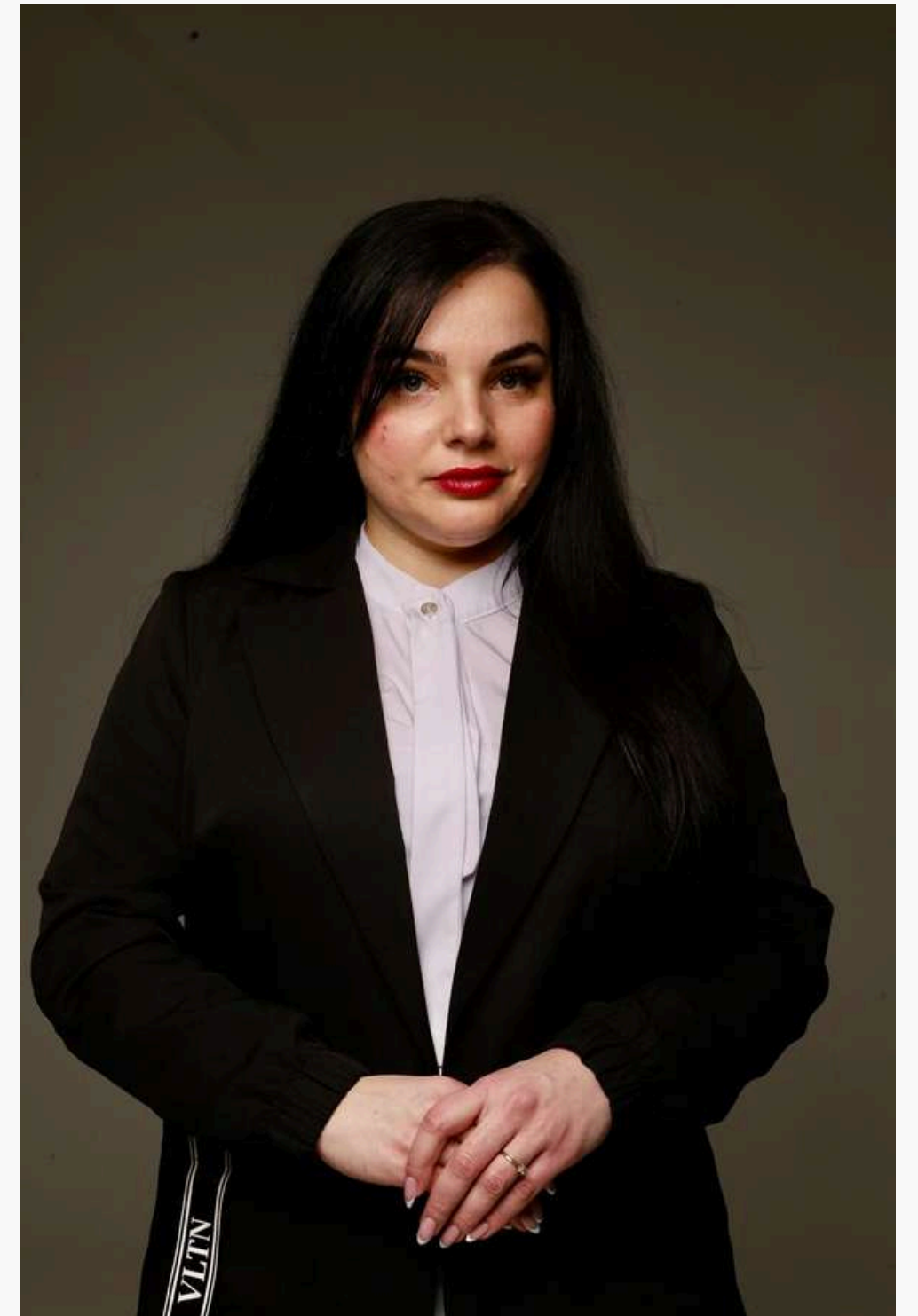

● ● ● ● ●

ДІЯ.СІТУ: МОЖЛИВОСТІ, ВИКЛИКИ, РЕАЛЬНИЙ ДОСВІД

Засновниця та керуюча АБ «Ірини Поліщак»



Що таке Дія.City?



Дія.City — Дія.City – це спеціальний правовий та податковий простір, створений для розвитку ІТ-індустрії в Україні. Він пропонує ІТ-компаніям спеціальний податковий режим та більш гнучкі умови для ведення бізнесу, що сприяє залученню інвестицій та створенню нових робочих місць у сфері ІТ

Мета створення:

Перетворити Україну на потужний ІТ-хаб у Центральній та Східній Європі, створивши сприятливі умови для розвитку ІТ-індустрії. Це досягається шляхом впровадження спеціального правового та податкового режиму, що спрощує процедури та залучає інвестиції в український ІТ-сектор

Основні переваги:

Податкові: ПДФО — 5%, ЄСВ — лише з мінімальної зарплати, військовий збір — 1,5%.

Юридичні: гіг-контракти, можливість англійського права в угодах.

Кадрові: прозора система взаємодії з працівниками, у тому числі бронювання.

Типові резиденти:

Компанії в ІТ, геймдев, R&D, EdTech, кіберспорт, рекламні платформи, блокчейн, обробка даних.

Резиденство у Дія.City



Хто може стати резидентом:

Юридичні особи, зареєстровані в Україні, які здійснюють визначені види діяльності з ІТ чи інновацій

Умови вступу:

Мінімум 9 працівників або гіг-контракторів із середньою зарплатою 1200 єро
Мінімальна виручка- 7 млн грн за рік.



Як зберігається статус:

Подання звітності, відповідність критеріям, щорічне підтвердження

Переваги резиденства:

Спрощене оподаткування, прозорість для інвесторів.
Можливість бронювання ІТ-спеціалістів під час воєнного стану.



Бронювання фахівців

Як це працює:

- Резидент готує пакет документів, подає заявку через Мінцифри, погоджує з Міноборони.
- У разі позитивного рішення — бронювання на 6 місяців з можливістю продовження.

Хто має право:

- Резиденти Дія.City, які відповідають критеріям та мають критично важливих фахівців.

Переваги:

- Можливість зберегти команду в умовах мобілізації.

Типові виклики:

- Бюрократія, неузгодженість процедур, складність підготовки документів.

Кейси:

- Часті відмови без пояснень, потреба в юридичному супроводі.

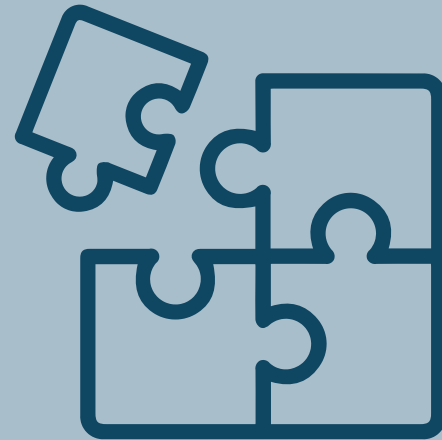


Ключові виклики та ризики



Юридичні нюанси:

- Гіг-контракти є новим форматом, не протестованим у судовій практиці.
- Високий ризик перекваліфікації у трудові відносини при перевірках.



Податкові складності:

- Нестабільність законодавства — ризик скасування пільг.
- Різне трактування норм контролюючими органами.



Відповідальність та перевірки:

- Ризик штрафів у разі недотримання вимог



Міжнародна сумісність

- Деякі іноземні партнери не розуміють суть гіг-моделі, вимагають класичних трудових договорів.

Практичний досвід компаній

Чому обирають Дія.City?

- Податкові переваги: Значно нижчі податки (5% ПДФО, 1.5% військовий збір, 22% ЄСВ від мінімальної ЗП). Це дозволяє вивести бізнес "в білу" та показувати реальні доходи.
- Гнучкі гіг-контракти: Новий інструмент, що поєднує гнучкість ФОП з соціальними гарантіями (лікарняні, декретні). Зручно для компаній та привабливо для фахівців.
- Інвестиційна привабливість: Захист інтелектуальної власності та елементи англійського права підвищують довіру інвесторів та сприяють залученню капіталу.
- Прозорість та репутація: Легальна діяльність покращує імідж компанії на ринку.
- Підтримка Defense-tech: Спеціальні умови для розробників технологій оборонного призначення.

Як це допомагає бізнесу?

- Зниження витрат: Оптимізація податків дозволяє заощаджувати кошти або інвестувати їх у розвиток.
- Залучення та утримання кадрів: Соціальні гарантії гіг-контрактів та конкурентні умови роблять компанію привабливішою для IT-спеціалістів.
- Юридична безпека: Чіткі правила гри та державна підтримка забезпечують стабільність на 25 років.
- Зростання капіталізації: Прозора структура та захист активів підвищують вартість компанії.

Бронювання та взаємодія з держорганами

- Бронювання: Резидентство Дія.City є важливою перевагою при поданні на бронювання ключових фахівців, хоча не є 100% гарантією (процес проходить за загальними правилами через Мінцифри).
- Взаємодія: Співпраця з Мінцифри здебільшого оцінюється позитивно – прозорість процедур та готовність до діалогу.



.....

Дякую за

увагу

.....