



# НОВІ ПІДСТАВИ ДЛЯ ЗВІЛЬНЕННЯ

ЗА ЗАКОНОМ ВІД 04.06.2024 р.  
№ 3768-IX

III ФОРУМ З ТРУДОВОГО ПРАВА

Київ / 29.11.2024

 INTEGRITES



# Закон України «Про внесення змін до Кодексу законів про працю України щодо встановлення додаткових підстав розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця та деяких інших питань»

від 04.06.2024 р. № 3768-IX (набрав чинності 27.09.2024)

## Пункт 13 частини 1 статті 40 КЗпП:

Набрання законної сили вироком суду, яким працівника засуджено (крім звільнення від відбування покарання з випробуванням) за вчинення злочину проти основ національної безпеки України

## Пункт 14 частини 1 статті 40 КЗпП:

Невиконання працівником правил поведінки на підприємстві, в установі, організації в частині положень, передбачених частиною другою статті 142 КЗпП

# ЗВІЛЬНЕННЯ ЗА ВЧИНЕННЯ ЗЛОЧИНУ ПРОТИ ОСНОВ НАЦІОНАЛЬНОЇ БЕЗПЕКИ

## Пункт 13 частини 1 статті 40 КЗпП

Набрання законної сили вироком суду,  
яким працівника засуджено  
(крім звільнення від відбування  
покарання з випробуванням)  
за вчинення злочину проти основ  
національної безпеки України

**За злочини, передбачені  
статтями 109 – 114-2 ККУ**

**Право  
роботодавця**

**VS**

## Пункт 7 частини 1 статті 36 КЗпП

Набрання законної сили вироком суду,  
яким працівника засуджено (крім випадків  
звільнення від відбування покарання  
з випробуванням) до позбавлення волі  
або до іншого покарання, яке виключає  
можливість продовження даної роботи

**За будь-які кримінальні  
правопорушення**

**Обов'язок роботодавця  
звільнити працівника  
протягом 3 днів з дня  
отримання копії судового рішення**



# ЗВІЛЬНЕННЯ ЗА РОЗГОЛОШЕННЯ ІНФОРМАЦІЇ З ОБМЕЖЕНИМ ДОСТУПОМ

Невиконання працівником **правил поведінки** на підприємстві, в установі, організації **в частині положень, передбачених частиною другою статті 142 КЗпП**

## Частини 2-3 статті 142 КЗпП

*Складовою правил внутрішнього трудового розпорядку можуть бути **правила поведінки на підприємстві ... , які містять положення, зокрема, про зобов'язання працівників про нерозголошення інформації з обмеженим доступом, зокрема інформації, що становить державну чи комерційну таємницю, а також про умови роботи з конфіденційною інформацією.***

*Встановлення правил поведінки на підприємствах, в установах, організаціях, що мають **стратегічне значення** для економіки і безпеки держави, та/або об'єктах чи **операторах критичної інфраструктури** є обов'язковим.*



# АЛГОРИТМ ЗВІЛЬНЕННЯ ЗА РОЗГОЛОШЕННЯ ІНФОРМАЦІЇ З ОБМЕЖЕНИМ ДОСТУПОМ

- Включити в ПВТР правила поведінки, що містять зобов'язання працівників про:
  - (1) нерозголошення інформації з обмеженим доступом
  - (2) умови роботи з конфіденційною інформацією
- Затвердити перелік інформації з обмеженим доступом
- Ознайомити працівників з ПВТР та переліком інформації з обмеженим доступом

**ПВТР повинні бути затверджені трудовим колективом**

## Звільнення за розголошення інформації = дисциплінарне стягнення

- Подбати про докази
- Забезпечити дотримання строків та процедури накладення дисциплінарного стягнення:
  - ✓ не пізніше 1 місяця з дня виявлення та не пізніше 6 місяців з дня вчинення порушення
  - ✓ затребувати письмові пояснення
  - ✓ врахувати ступінь тяжкості вчиненого проступку і заподіяну ним шкоду, обставини, за яких вчинено проступок, і попередню роботу працівника.



**ДЯКУЮ ЗА УВАГУ!**



**ІННА КОСТРИЦЬКА**  
**РАДНИК, АДВОКАТ**

Голова практики трудового права INTEGRITES,  
Керівник HR-клубу INTEGRITES

[inna.kostrytska@integrites.com](mailto:inna.kostrytska@integrites.com)

+38 044 391 38 53

[www.integrites.com](http://www.integrites.com)